

Retningslinjer

Generelle retningslinjer

1. Det skal føres "loggbok" på prinsippvedtak fattet av OSSK (Vedtatt 21.12.98)
2. OSSK har bestemt seg for å rette seg etter "Tolv konsepter for NA-tjeneste". (Vedtatt 18.01.99).
3. Leder avgjør om saker fremmet under eventuelt tas opp på dagens møte eller går videre til neste møte. (Vedtatt 18.02.2008).

Beslutningsprosessen i OSSK

1. OSSK vil bruke konsensus (diskutere seg frem til enighet) to ganger. Hvis enighet ikke oppnås vil det tredje gang bli avgjort med simpelt flertall. (Vedtatt 18.01.99)
2. Vedtak varer i minst seks måneder med mindre det dukker opp informasjon om at vi har vedtatt noe på feil grunnlag, eller det kommer frem nye, relevante opplysninger. (Vedtatt 18.01.99)

Økonomiske retningslinjer

1. WSO-bulletinen "Theft of NA funds" (foreligger i redigert, ikke godkjent oversettelse), ligger til grunn for all håndtering av økonomiske midler i OSSK, samt underkomiteer. (Vedtatt 18.01.99)
2. Prinsippet er at ingen skal ha personlige utgifter på NA-tjeneste (Vedtatt 20.04.98)
3. OSSK skal avlegge regnskap og fremlegge budsjett for ett år av gangen. Alle underkomiteer, med unntak av aktivitetskomiteen, skal avlegge regnskap og fremlegge budsjett for ett år av gangen samtidig med OSSK. Ad hoc komiteer fremlegger regnskap i umiddelbar rimelig tid etter gjennomført oppgave. Aktivitetskomiteen kan komme med budsjett i forkant av arrangementer og regnskap i etterkant av arrangementer. (Vedtatt 16.05.09).
4. Alle underkomiteer skal ha egne bankkonti. (Vedtatt 18.01.99)
5. Underkomiteers bankkonti skal være i underkomiteens navn. Enkeltpersoner skal ikke være innehaver av OSSK-konti. Hver konto skal ha minst tre personer, hvorav to må være representert ved uttak fra konto. (Vedtatt 18.01.99)
6. OSSK gir ikke kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste for NA tjenester utført i arbeidstiden. (Revisjon av vedtak fattet 09.08.99) (Vedtatt 17.11.99) (Revidert 03.10.05)

Retningslinjer for valg av betrodde tjenere

1. Tjenestebetegnelsen formann endres til leder, nestformann til nestleder.
(Vedtatt 12.04.99)
2. Ingen kan ha to roller på OSSK-møtene. Ellers er det opp til gruppene og underkomiteene å fordele vervene. Husk konsept 4.
(Vedtatt 20.11.02. Erstatte vedtak fra 18.01.99 og 16.02.00)
3. Betrodde tjenere i OSSK, og underkomiteledere skal rapportere muntlig på OSSK-møtene. Skriftlig rapport leveres hver sjette måned. (Vedtatt 18.01.99)
4. På OSSK- møtene er det kun betrodde tjenere i OSSK, GSR og vara- GSR som har talerett. (Vedtatt 18.01.99)
5. Betrodde tjenere i OSSK velges for en periode av ett år av gangen. Man kan ikke gjøre tjeneste i samme verv mer enn to sammenhengende perioder.
(Vedtatt 16.11.98/18.01.99)
6. Krav til rusfri tid for tjeneste i OSSK

Leder i OSSK	3 år
Nestleder i OSSK	2 år
Kasserer i OSSK	3 år
Sekretær	2 år
Leder underkomite	2 år
Regionskomitemedlem (RKM)	3 år
Vara-RKM	2 år

(Vedtatt 16.10.02 og 18.12.02)
7. Avgang fra verv:
Hvis noen av OSSK sine valgte medlemmer avstår fra å delta på OSSK- møtene mer enn to ganger etter hverandre, kan de bli fjernet fra vervet på det tredje møtet. Gruppesamvittigheten på dette møtet avgjør den videre saksgangen. Medlemmet får muligheten til personlig å være tilstede på dette møtet hvis det enkelte medlemmet ønsker det.

(Vedtatt 20.03.10)

Retningslinjer for valg i underkomiteer

1. Leder av underkomite velges av OSSK.
2. Nestleder, sekretær og kasserer velges av den enkelte underkomite.
3. Vervenes varighet er som i OSSK. (Betrodde tjenere i OSSK velges for ett år av gangen. Man kan ikke gjøre tjeneste i samme verv mer enn to sammenhengende perioder).

(Vedtatt 13.09.99)

Retningslinjer for prosedyre ved valg til tjeneste i OSSK og dens underkomiteer

Retningslinjene gjelder for leder, nestleder, sekretær og kasserer, samt regionskomitemedlem og vara-regionskomitemedlem i OSSK, samt ledere av underkomiteer. (Vedtatt 12.07.00)

1. Kandidaten må fremmes av gruppe.
2. Kandidaten må samtykke i valget.
3. Kandidaten møter på OSSK når han/ hun står til valg.
4. Komiteen har anledning til å utspørre kandidaten.
5. Kandidaten forlater lokalet under avstemningen.
6. Kandidaten velges av GSR'ene på OSSK møtet.
7. Er det fremmet mer enn en kandidat til et verv blir valget avgjort med simpelt flertall.

(Vedtatt 19.04.00)